

COMPETENCIAS

El profesional egresado cuenta con las siguientes competencias:

- Asumir posiciones gerenciales
- Trabajar en equipos multidisciplinarios
- Gestionar el recurso humano con alto sentido de responsabilidad y valores
- Contribuir al éxito de la empresa/institución donde se desempeñe.
- Hacer intervenciones en entidades públicas y privadas

GUÍA DE INSCRIPCIÓN



ENTREVISTA CON
EL DIRECTOR (A) DEL
PROGRAMA



COMPLETA
LA SOLICITUD
DE ADMISIÓN



ENTREGA EN
SECRETARÍA (F-205)

MENTES BRILLANTES PARA GUATEMALA Y EL MUNDO

ACÉRCATE AL EQUIPO DE ADMISIONES



Directo: 2368-8410
admisiones@uvg.edu.gt



PBX: 2507-1500 www.uvg.edu.gt

UVGMASTERS

UVG | Universidad del
Valle de Guatemala

EXCELENCIA QUE TRASCIENDE

Tradicionalmente el Gerente de Recursos Humanos es asociado con el manejo de la nómina, la contratación del personal, la solución de conflictos y la administración de beneficios para el personal. Sin embargo, cada día se demuestra que el éxito de las organizaciones depende de involucrar esta área en los procesos sustantivos y, por tanto, estratégicos de las empresas, de tal forma que el proceso de reclutamiento, selección, contratación, inducción, capacitación y plan de carrera, permita contar con personal comprometido con los objetivos estratégicos.

Lograrlo requiere de un nuevo prototipo de gerente que se sitúe como el principal asesor en materia de gestión del factor humano, para lo cual es indispensable dotarle de las herramientas que le permitan enfrentar exitosamente este reto.

OBJETIVO

Proporcionar las herramientas necesarias que le permitan al egresado competir adecuadamente en empresas de alto desempeño, mediante la optimización de la gestión y el desarrollo del factor humano.

El programa ha formado profesionales de alto nivel, en el campo de la gerencia del talento humano desde 1999.

UN MASTER DE LA DEL VALLE

PIENSA
ANALIZA
SOLUCIONA

Aplicación de las teorías administrativas
Trabajo en equipo
Liderazgo
Gerencia

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER AÑO:

1er. Módulo

Gestión de las Personas (de los RRHH a la Gestión del Talento Humano)

Planificación Estratégica y de RRHH

Liderazgo, Poder y Cultura Organizacional

2do. Módulo

Desarrollo y Comportamiento Organizacional

Gestión Financiera Aplicada a Procesos Humanos en la Empresa

Modelos Contemporáneos de Selección de Personas

3er. Módulo

Desarrollo Gerencial

Procesos Formativos y de Desarrollo Avanzado (capacitación e-learning)

Psicología Social

4to. Módulo

Prevención y Solución de Conflictos

Negociación e Implementación de Acuerdos

Modelos Avanzados para Designación de Sueldos

SEGUNDO AÑO:

5to. Módulo

Gestión y Evaluación del Desempeño

Estilos de Trabajo en Equipo

Integración de Gestión del Factor Humano I

6to. Módulo

Salud Ocupacional

Ética y Responsabilidad Social Empresarial

Coaching Empresarial

Integración de Gestión del Factor Humano II

Todos los egresados del programa han mejorado considerablemente sus indicadores personales. (Sociales, económicos y profesionales)

DIRIGIDO A

Todos los profesionales o estudiantes universitarios de cualquier disciplina que hubieran cerrado pensum, que buscan su superación y que están dispuestos a competir en el mundo globalizado de hoy.

Desarrollando a los gestores del cambio organizacional.

Directora
MBA. Florida Corra
maenrrhh@uvg.edu.gt
PBX: 2507-1500 ext. 21547 / 21558 / 21393